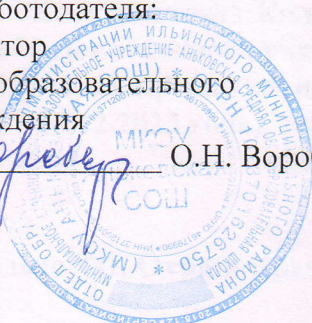


От работодателя:  
директор  
общеобразовательного  
учреждения

 О.Н. Воробьева



От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного  
учреждения

 С.Н. Ладанова

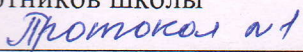
## Изменения в коллективный договор

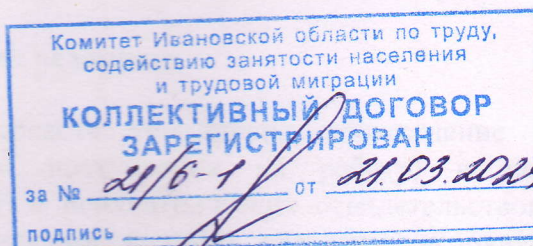
Муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Аньковской средней общеобразовательной школы  
на 2024 - 2026 годы

(регистрационный № 21/6-1 от 22.12.2023 г.)

Юридический адрес: 155070  
Ивановская область  
Ильинский район  
село Аньково улица Полевая 23а  
тел. 3-32-02

Принят на общем собрании  
работников школы

  
Подписан 18.03.2024





**Внести в текст Коллективного договора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Аньковской общеобразовательной школы на 2024-2026 годы, принятый на общем собрании работников школы (Протокол №3 от 20.12.2023 года), зарегистрированный № 21/6-1 от 22.12.2023 года следующие изменения и дополнения**

**В разделе VII. Охрана труда и здоровья работников**

**Пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:**

7.2.3. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда из всех источников финансирования.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в ежегодном плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, являющемся приложением к коллективному договору (Приказ Минтруда России № 771-н от 29.10.2021 г).

**Пункт 7.1.5. изложить в следующей редакции:**

7.1.5. Организуют проведение специальной оценки условий труда в учреждении в соответствии со статьей 214 ТК РФ и ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда». Специальной оценке труда подлежат в первую очередь рабочие с явно выраженными вредными факторами.

При введении новых рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах проводится в течение года.

**Пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:**

7.2.2. Организует за счет средств соответствующих бюджетов обучение работников по охране труда и проверку их знаний требований законодательства по охране труда, согласно статье 219 ТК РФ, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи в соответствии со статьей 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**Пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:**

7.2.1. Выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда из всех источников финансирования.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в ежегодном плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, являющемся приложением к коллективному договору.

**Пункт 7.2.4. изложить в следующей редакции:**

7.2.4. Обеспечивает за счет средств учреждения прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) и психиатрических освидетельствований, в том числе работниками, занятыми с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 220 ТК РФ.



**Пункт 7.2.5. изложить в следующей редакции:**

**7.2.5.** Освобождает работников от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. Работник имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**Включить пункт 7.2.5.1 в следующей редакции:**

**7.2.5.1.** В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактике и распространения ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих рядом с ВИЧ, работодатель проводит следующие мероприятия:

- включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторного инструктажей по охране труда;
- организация и проведение мероприятий с привлечением медицинских специалистов, направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);
- недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.